Cultura Flexible

TESLA

Tecnología, experimentación, emoción, leyes, robots.

¿Para qué necesitamos una cultura flexible?

Organización que aprende

¿Nos hacemos más flexibles con los años?

¿De qué depende que la cultura sea flexible en una organización?

1. Generación predominante.
2. Contexto (era).
3. Microclimas.
4. Capacidad tecnológica.
5. Gestión del conocimiento.

1. Generaciones

Fundadores - PYME F

Impulsores - crecen, crean y complican f

Cosechadores - deshacen fff

Herederos - generan crisis - f

2. Contexto

De industrial a digital

Solo tenemos un problema

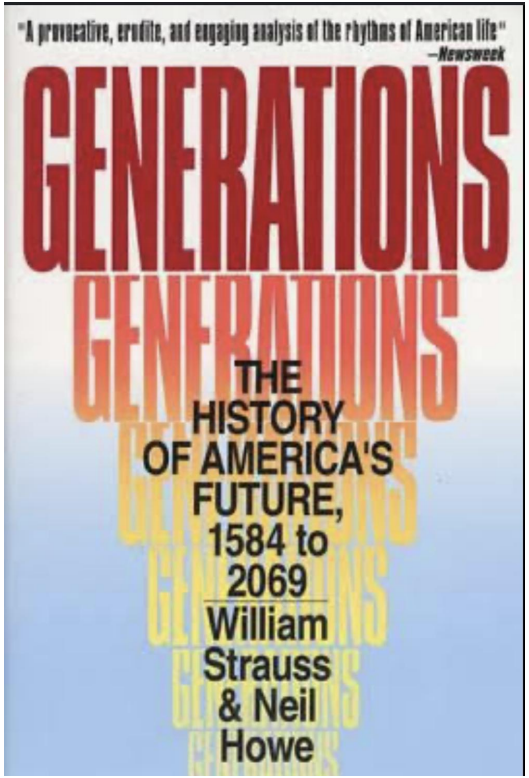
3. Microclimas

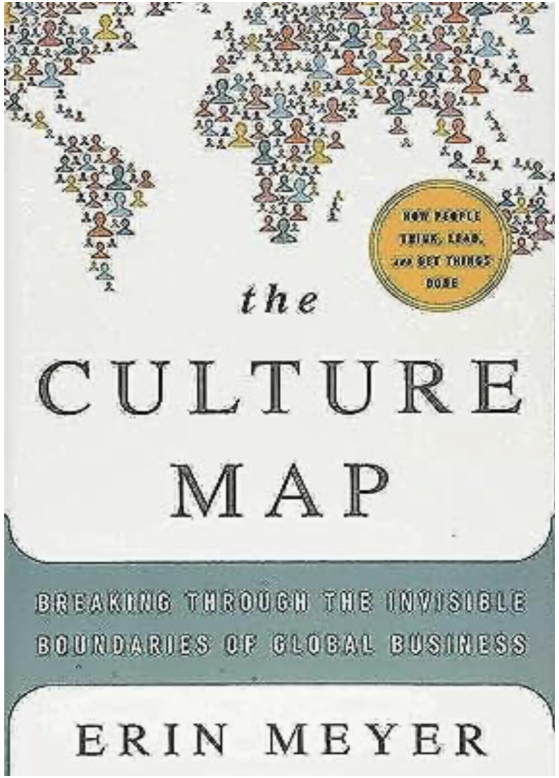
Microclima Industrial y Orgánico

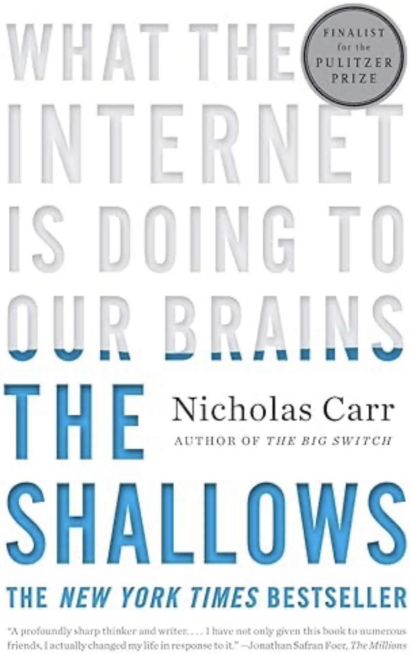
			Industrial		Orgánico
Comunicación	---	flor	datos	→	storytelling
Decisiones	---	atreverse	definitivas	→	temporales exp
Apertura al cambio	---	décadas	resistencia	→	natural
Velocidad para decidir	---	nos reta AI	Baja	→	Alta
Emoción predominante	---	ahora importa	Seguridad	→	Ansiedad

4. Capacidad tecnológica

5. Generación y uso de conocimiento


"A provocative, erudite, and engaging analysis of the rhythms of American life"
—Newsweek
GENERATIONS
THE HISTORY OF AMERICA'S FUTURE, 1584 to 2069
William Strauss & Neil Howe


HOW PEOPLE THINK, LEAD, AND GET THINGS DONE
the CULTURE MAP
BREAKING THROUGH THE INVISIBLE BOUNDARIES OF GLOBAL BUSINESS
ERIN MEYER


FINALIST for the PULITZER PRIZE
WHAT THE INTERNET IS DOING TO OUR BRAINS
THE SHALLOWS
Nicholas Carr
AUTHOR OF THE BIG SWITCH
THE NEW YORK TIMES BESTSELLER
"A profoundly sharp thinker and writer. . . . I have not only given this book to numerous friends, I actually changed my life in response to it." —Jonathan Safran Foer, The Millions

Vamos a 2050...

¡Imaginemos!